

COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARIA DE SALUD

**Indicadores 2014
Resultados**

Diciembre 2014

**SECRETARIA DE SALUD
INDICADORES DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2014 - 2015**

No.	Nombre del indicador	Medio de evaluación	Reactivo	Frecuencia	META		Aspecto a medir
					Línea base Resultado 2013	Resultado de 2014	
1	Personal que conoce los valores institucionales	Encuesta de clima organizacional 2014	Factor VI Comunicación. 39.- Mis superiores comunican la visión, misión y valores de la organización.	Anual	70	72	Conocimiento y aplicación del Código de conducta
2	Personal que reconoce en su área un trato respetuoso entre servidores públicos.	Encuesta de clima organizacional 2014	Factor VIII Comunicación, Reactivo 41.- Mi jefe me trata con respeto y confianza.	Anual	82	83	Valor del Código de Ética. Liderazgo
3	Personal que tiene conocimiento sobre el Código de Conducta.	Encuesta de clima organizacional 2014	Factor XII Identidad con la Institución y sus valores, Reactivo 27.- Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados.	Anual	70	74	Existencia y funcionamiento del Comité de Ética de la Institución
4	Personal que tiene conocimiento sobre el Comité de Ética de la Entidad.	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014	Factor III Mejora y Cambio, Reactivo 19.- En mi institución existen Comité de Ética que captan nuestras sugerencias para mejorar.	Anual	60	64	Existencia y funcionamiento del Comité de Ética de la Institución
5	Personal que reconoce un liderazgo que promueve una cultura de integridad y ética.	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014	Factor VI Comunicación, Reactivo 39.- Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la organización.	Anual	70	72	Valor del Código de Ética Liderazgo
6	Personal que reconoce un ambiente laboral que promueve la ética y los valores institucionales.	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014	Factor XII Identidad con la institución y sus valores, Reactivo 70.- En mi área se actúa conforme los valores que fomenta mi institución.	Anual	76	78	Conocimiento y aplicación del Código de Conducta
7	Actualización y difusión del Código de Conducta Institucional.	Encuesta Consolidada de Control Interno Institucional de Nivel Estratégico.	Elemento 1.1.c Existe, se actualiza y difunde un Código de Conducta, en apego al Código de Ética de la APF.	Anual	53	48	Conocimiento y aplicación del Código de Conducta
8	Apego al Código de Ética y Conducta	Cuestionarios Aplicados a los servidores públicos de la Secretaría de Salud	C1P4. Evaluar el apego a los Códigos de Ética y de Conducta Institucional	Anual	N/A	N/A	Conocimiento y aplicación del Código de Conducta

Fuente. Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014